

## Кодекс корпоративного управления. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников

### Проблемы и аспекты

Презентация была представлена в рамках семинара по разъяснению положений Кодекса корпоративного управления, организованного Рабочей группой по созданию МФЦ и Открытым правительством

Светлана Мейер, Раиса Алексахина  
17 сентября 2014 года



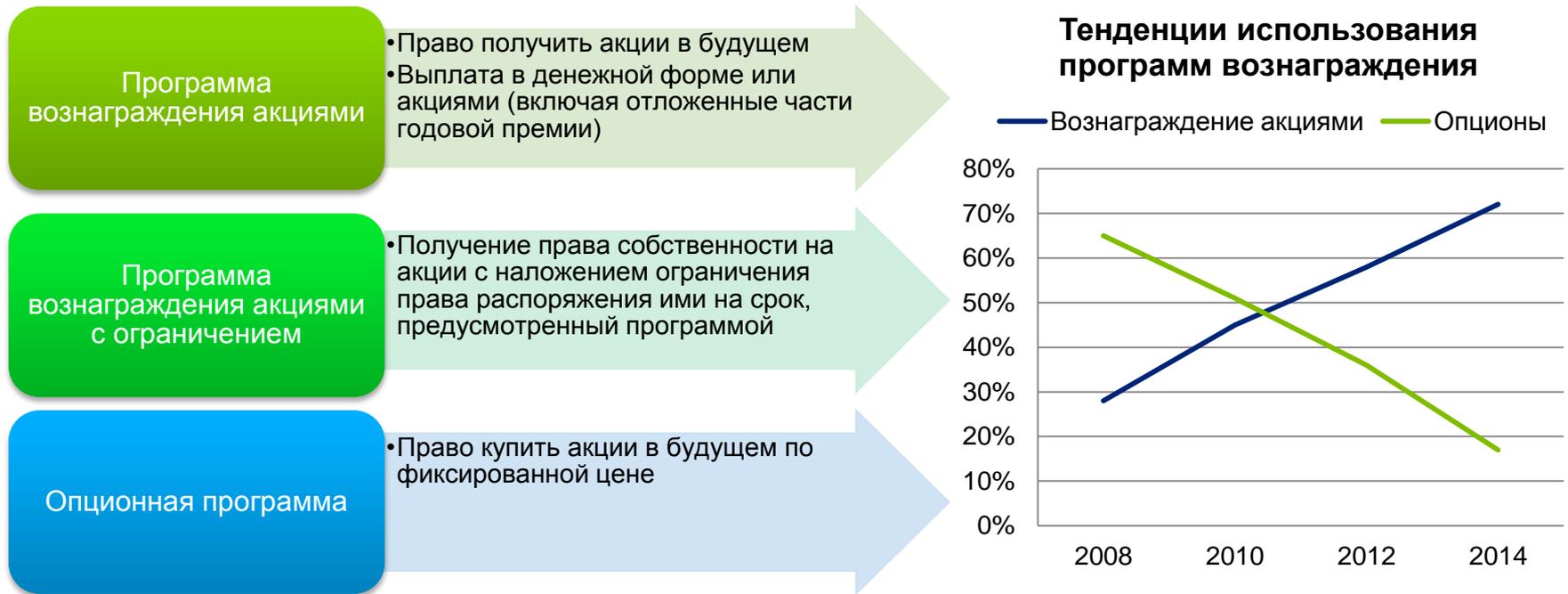
# Кодекс корпоративного управления

## Система вознаграждения ключевых сотрудников

- Лучшие практики мирового сообщества
- Сравнительный анализ уровня вознаграждения на рынке
- Сочетание краткосрочного и долгосрочного вознаграждения
- Индивидуальные наборы ключевых показателей эффективности
- Отложенность вознаграждения во времени
- Вознаграждение акциями руководителей

# Системы мотивации

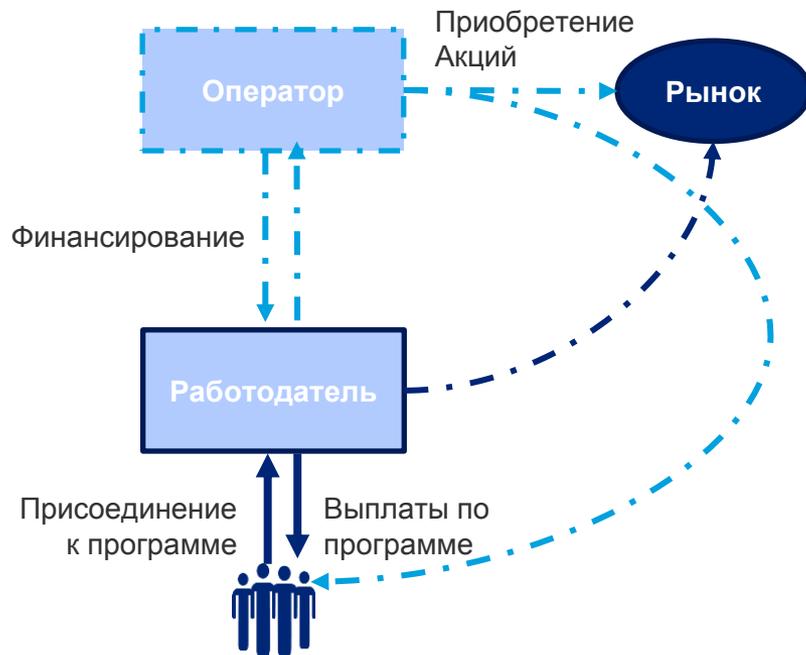
## Вознаграждение с использованием акций



Внедрение и функционирование программ мотивации с использованием акций в России предполагает решение ряда практических вопросов трудового, налогового и гражданского законодательства

# Вознаграждение с использованием акций

## Пример структуры



- Трудовое законодательство
- Налоговое законодательство:
  - Налог на прибыль
  - НДФЛ
- Законодательство об акционерных обществах (публичных компаниях)
- Гражданское законодательство

# Трудовое законодательство

Ограничение выплат заработной платы в неденежной форме – 20% от начисленной месячной заработной платы

Возможным решением представляется:

- **Выплата в пределах 20%, или**
- Снятие ограничения для целей функционирования программ краткосрочной/долгосрочной мотивации, по условиям которых работники получают вознаграждение в форме акций

Запрет на выплату заработной платы в форме долговых обязательств

Возможным решением представляется:

- **Выплата денежными средствами, акциями, или**
- Разработка и введение в законодательство перечня долговых обязательств, которые могут использоваться для целей функционирования программ краткосрочной/долгосрочной мотивации

Исполнение обязательств работодателя по выплате заработной платы третьим лицом

Возможным решением представляется:

- **Тщательное документирование взаимоотношений компании с оператором во внутренних нормативных документах компании**
- Изменения в трудовое законодательство в части возможности исполнения обязательств работодателя по выплате заработной платы третьим лицом для целей функционирования программ краткосрочной/долгосрочной мотивации

Ограничения в отношении порядка не выплаты вознаграждений

Возможным решением представляется:

- Внесение изменения в трудовое законодательство в части возможности отмены отложенного вознаграждения для целей функционирования программ краткосрочной/долгосрочной мотивации

# Налоговое законодательство

Отнесение на расходы для целей исчисления налога на прибыль вознаграждений, фактически осуществляемых в виде передачи акций, а также расходов на финансирование программы и администрирование программы компанией-оператором



Возможным решением представляется:

- Тщательное документирование условий реализации программы, а также взаимоотношений компании с оператором программы во внутренних нормативных документах компании для получения возможности отнесения вознаграждений на расходы для целей налогообложения прибыли
- Внесение изменений в налоговое законодательство в части расширения перечня затрат, которые могут быть квалифицированы в качестве расходов для целей налогообложения

# Налоговое законодательство

Право на приобретение акций в будущем по фиксированной цене формально может быть признано внебиржевым опционным контрактом



Возможным решением представляется:

- **Оценка стоимости опционной премии и ее последующее налогообложение (консервативное решение)**
- Разъяснение позиции налоговых органов (Министерства финансов РФ) в отношении природы получаемого в рамках опционных программ прав участниками

Риск двойного обложения дохода в виде акций при получении и при продаже налогом на доходы физических лиц



Возможным решением представляется:

- **Тщательное документирование условий программы во внутренних нормативных документах компании, а также документальное подтверждение расходов, понесенных участниками по программе**
- Получение разъяснения позиции налоговых органов в отношении природы вознаграждения, полученного работником в рамках программы краткосрочной/долгосрочной мотивации в форме акций
- Уточнение либо расширение формулировок статей главы 23 Налогового кодекса РФ

# Законодательство об акционерных обществах (публичных компаниях)

Существующее законодательство об акционерных обществах предусматривает обязанность общества реализовать по цене не ниже рыночной стоимости и в срок не позднее одного года с даты приобретения ранее размещенные акции, которые общество приобрело по решению общего собрания акционеров

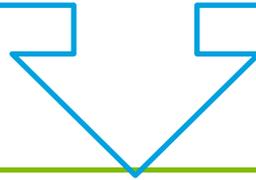


Возможным решением представляется:

- **Использование услуг оператора для администрирования программы**
- Внесение изменений в законодательство в части квалификации ранее размещенных акций общества, находящихся на его балансе, как фонда оплаты труда работников в рамках программы краткосрочной/долгосрочной мотивации работников

# Гражданское законодательство

Наложение ограничений на распоряжение акциями в рамках российского права возможно только в качестве обеспечения гражданско-правовых обязательств



Возможным решением представляется внесение изменений в законодательство РФ в части наложения ограничений на распоряжение акциями, полученными в рамках программы краткосрочной/долгосрочной мотивации

# Контакты



**Светлана Мейер**

**Партнер  
Департамент консультирования  
по налогообложению и праву  
Услуги частным клиентам**

Контакты:  
тел.: +7 (495) 787 06 00  
прямой: +7(495) 580 96 88  
факс:+7(495) 787 06 01  
[smeyer@deloitte.ru](mailto:smeyer@deloitte.ru)



**Раиса Алексахина**

**Партнер  
Департамент консультирования  
по налогообложению и праву  
Юридические услуги**

Контакты:  
тел.: +7 (495) 787 06 00  
прямой: +7(495) 580 97 59  
факс:+7(495) 787 06 01  
[ralexakhina@deloitte.ru](mailto:ralexakhina@deloitte.ru)



Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ); каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемое как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре компании «Делойт» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.com/ru/about](http://www.deloitte.com/ru/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, консалтинга и корпоративных финансов государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, имеющая многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира, которая использует свои обширные отраслевые знания, включая опыт оказания высококачественных услуг, позволяющие определить пути решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Около 200 тыс. специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.